

Bogotá, 05/2023

SECRETARIA DISTRITAL DE LA MUJER
NIT. 899.999.061-9

DEBE A
Piedad Lorena Castillo Vivanco
C.C 1000577432

LA SUMA DE \$5.099.000
CINCO MILLONES NOVENTA Y NUEVE MIL PESOS MCte

POR CONCEPTO DE

Pago No. 3 Correspondiente al periodo comprendido entre 01/04/2023 y 30/04/2023 del Contrato de Prestación de Servicios No. 531 de 2023, cuyo objeto es: "Apoyar la elaboración e implementación de estrategias y acciones afirmativas dirigidas al desarrollo de capacidades de las mujeres en toda su diversidad".

Banco: BANCO CAJA SOCIAL Cuenta Ahorros Número 24076127876

FIRMADO

A handwritten signature in dark ink, appearing to be 'P. Lorena', written over a horizontal line.

Piedad Lorena Castillo Vivanco
C.C.1000577432

DECLARACION JURAMENTADA

Yo Piedad Lorena Castillo Vivanco identificada(o) con documento de identidad No. 1000577432, de manera libre y espontánea bajo la gravedad de juramento, manifiesto que:

1. Suscribí con la Secretaría Distrital de la Mujer el contrato de prestación de servicios No. 531 del 03/02/2023.
2. Para efectos fiscales, determinación de la categoría de rentas de trabajo (Art 103 y 383 del Estatuto Tributario.): Diligencie el espacio con SI o NO, según sea su caso.

a) Si soy residente en el país.

b) ¿Contrata o vincula a trabajadores o contratistas a su cargo, para desarrollar la actividad del presente contrato? No

3. Así mismo, hago constar que los pagos de aportes obligatorios al Sistema General de Seguridad Social en Salud, Pensión y Administración de Riesgos Laborales ARL, corresponden a los ingresos generados por el contrato antes citado en el mes de Abril se cancelarán de manera vencida de acuerdo a lo que establece el decreto 1273 del 23 de julio de 2018, por lo anterior se adjunta planilla(s) No. 66569191 de Marzo 2023.

La presente certificación se emite para dar cumplimiento a lo establecido, en el artículo 17 de la Ley 1819 del 29 de diciembre de 2016, en los artículos 103 y 383 del Estatuto Tributario, el parágrafo 1º del artículo 4 del Decreto 2271 del 18 de junio de 2009, y Decreto 19 de 2012, con destino a la Secretaría Distrital de la Mujer, para los efectos legales.

Firmado en Bogotá, 05/2023



Piedad Lorena Castillo Vivanco
C.C.1000577432

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GC-FO-41
	GESTIÓN CONTRACTUAL	Versión: 01
	INFORME DE ACTIVIDADES	Fecha de Emisión: 22 de junio de 2021

DATOS DEL CONTRATO				
FECHA INFORME			04/2023	
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA (EL) CONTRATISTA			Piedad Lorena Castillo Vivanco	
NÚMERO DOCUMENTO(NIT, CC O CE)			C.C 1000577432	
PLAZO DE EJECUCIÓN INICIAL			31/12/2023	
PLAZO DE EJECUCIÓN TOTAL			31/12/2023	
VALOR INICIAL DEL CONTRATO			56,089,000	
ADICIÓN (SI APLICA)				
VALOR TOTAL DEL CONTRATO			56,089,000	
FECHA DE INICIO			07/02/2023	
FECHA DE TERMINACIÓN			31/12/2023	
FECHA DE TERMINACIÓN CON PRORROGA (SI APLICA)			31/12/2023	
CONTRATO No.	531 DE 03/02/2023	No. PROCESO EN EL SECOP	Secop-II CD-PS-536-2023	
PERIODO DEL INFORME	01/03/2023 - 31/03/2023		PAGO A EFECTUARSE	2 DE 11
VALOR A PAGAR			5,099,000	
DATOS DEL SUPERVISOR				
NOMBRE DE LA (EL) SUPERVISORA (OR)		Marcia Yazmin Castro Ramirez		
CARGO DE LA (EL) SUPERVISORA (OR)		DIRECTORA		
DEPENDENCIA		Dirección de Enfoque Diferencial		
APOYO A SUPERVISIÓN		Mónica Patricia Tenorio Quiñones		
OBJETO DEL CONTRATO				
Apoyar la elaboración e implementación de estrategias y acciones afirmativas dirigidas al desarrollo de capacidades de las mujeres en toda su diversidad				
OBLIGACIONES ESPEFIFICAS		ACTIVIDADES		
Apoyar a la Dirección de Enfoque Diferencial en la formulación y ejecución de las acciones afirmativas del proyecto de inversión, en su componente de trabajo con las comunidades y el desarrollo de capacidades de las mujeres en sus diferencias y diversidad.		*1.1 02-09-16-21-30 Reuniones equipo étnico de la Dirección de Enfoque Diferencial, espacio en el que se realiza seguimiento y se recibe línea técnica con relación a la ejecución del Plan Integral de Acciones Afirmativas para comunidades *1.2 04 -08 - 22 de marzo 2023 Reunión equipo estrategia de empoderamiento a niñas, espacio en el cual se abordaron temas relacionados con las jornadas a realizar durante el mes de marzo con grupo étnicos e IED Juan Rey Negras/Afrocolombianas, Raizales, Palenqueras, pueblos Indígenas y comunidad Rrom Gitana *1.3 09.03.2023 Participación en espacio de articulación y abordaje de metodología de impacto transversal. *1.4 15-17 de marzo 2023 participación en socialización de pasó a pasó para proceso de implementación de las conmemoraciones para las mujeres en sus diferencias y diversidades.		
Apoyar, en su componente de trabajo con las comuni dades, la elaboración, formulación, investigación, diseño y revisión de documentos técnicos, conceptos, informes, planes, proyectos y otras publicaciones y acciones en el marco de la transversalización del enfoque de género y diferencial.		*2.1 03 de marzo 2023 construcción y envío bolsa logística para implementación de semilleros de niñas negras/afrocolombianas. *2.2 16 de marzo construcción y envío bolsa logística encuentros inter locales de mujeres negras/afrocolombianas *2.3 16 de marzo 2023 Revisión y envío de comentarios a Política Pública Distrital del Peatón *2.4 29 de marzo 2023 Construcción y Envío informe ejecución de bolsa logística sesión semillero de empoderamiento a niñas negras/afrocolombianas		
Apoyar las capacitaciones, sensibilizaciones y asistencias técnicas, desde el trabajo con las comunidades, para la transversalización del		para el periodo reportado no se presentaron actividades para dar cumplimiento a la acción relacionada con: apoyar las capacitaciones, sensibilizaciones y asistencias técnicas, desde el		

enfoque de género y diferencial en todos los sectores del distrito.	trabajo con las comunidades, para la transversalización del enfoque de género y diferencial en todos los sectores del distrito.
Apoyar la participación en espacios institucionales, interinstitucionales, sectoriales, intersectoriales, con sociedad civil y entidades privadas y no gubernamentales en relación con el cumplimiento del proyecto de inversión, las metas asociadas a políticas públicas de la Dirección y la Secretaría de la Mujer y demás acciones relacionadas con la misionalidad de la Secretaría Distrital de la Mujer.	*4.1 01-09-15-29 Reuniones con Subcomisión de Mujer y Género de la Comisión Consultiva Distrital de Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras espacios en los cuales se abordaron temas relacionados con el proceso de implementación del PIAA de comunidades NARP. *4.2 08 de marzo 2023 Se participó en el espacio en el cual se conmemoró el Día Internacional de los Derechos de las mujeres, permitiendo reafirmar el compromiso de la SDMujer por una ciudad donde todas las mujeres gocen de autonomía económica e igualdad de oportunidades. #OportunidadesParaLasMujeres! *4.3 10-11-18-23 -25 de Marzo Desarrollo de jornadas significativas y de semilleros con grupos étnicos (Negras/afrocolombianas, Raizales, Palenqueras) e IED Juan Rey.
Apoyar, con insumos desde el trabajo con las comunidades, el seguimiento, monitoreo y reporte de los indicadores, avances, retrasos y acciones desarrolladas en cumplimiento del proyecto de inversión y demás acciones relacionadas con la misionalidad de la Dirección de Enfoque Diferencial en los instrumentos de planeación requeridos.	*5.1 22 de marzo 2023 Cargue en Sistema de Información Misional de jornada significativa realizada con niñas y niños del IED Juan Rey *5.2 31 de marzo 2023 Cargue en Sistema de Información Misional jornada semillero de empoderamiento a niñas IED Juan Rey.
Apoyar la elaboración de respuestas a derechos de petición, requerimientos de organismos de control, solicitudes de particulares y demás peticiones que sean dirigidas a la Dirección de Enfoque Diferencial en el marco de sus competencias.	*6.1 13 de marzo 2023 proyección y envío insumos requerimiento consejo de Bogotá, acerca de proceso de implementación de convenio entre la SDMujer y la OEI *6.2 15 de marzo diligenciamiento requerimiento matriz cuadro/cronograma de control relacionado con actividades realizadas para la implementación de las acciones afirmativas primer trimestre 2023 *6.3 22 de marzo 2023 Diligenciamiento y envío de requerimiento relacionado con matriz de despacho Secretaría Distrital de Gobierno con relación al proceso de ejecución del PIAA. *6.4 30 de marzo 2023 Diligenciamiento requerimiento contraloría, a fin de realizar seguimiento a la implementación del Plan Integral de Acciones Afirmativas
Participar en los procesos de información, sensibilización, formación o capacitación convocados por la Secretaría Distrital de la Mujer relacionados con la entidad, los enfoques de derechos de las mujeres, género y diferencial.	7.1 *22 de marzo 2023 participación en proceso de socialización al equipo de la Dirección de Enfoque Diferencial – DED los temas tratados en la reunión de la Mesa de Trabajo de enlaces del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, llevada a cabo el 10 de marzo de 2023.
Asistir a las reuniones de equipo y demás espacios de discusión a los que se convoque para el adecuado cumplimiento del objeto del contrato.	*8.1 24 de marzo 2023 participación en comité primario de la Dirección de Enfoque Diferencial *8.2 28 Asistencia y participación en reunión del equipo étnico de la DED con la directora de dicha dependencia, para abordar temas relacionados con la organización y formas de trabajo del equipo en aras de trabajar y mejorar los procesos de comunicación y que esta se de forma acertiva.
Servir como apoyo a la supervisión, según sea el caso, de los contratos o convenios que se le asignen desde la Dirección de Enfoque Diferencial y de acuerdo con las disposiciones legales vigentes, el manual de contratación de la entidad y los demás documentos en los que se soporte dicha actividad.	Para el periodo reportado no se presentaron asignaciones relacionadas con: Servir como apoyo a la supervisión, según sea el caso, de los contratos o convenios que se le asignen desde la Dirección de Enfoque Diferencial y de acuerdo con las disposiciones legales vigentes, el manual de contratación de la entidad y los demás documentos en los que se soporte dicha actividad.
Cumplir las demás actividades relacionadas con el objeto del contrato que sean acordadas con el (la) supervisor (a) del mismo.	Para el periodo reportado no se presentaron asignaciones relacionadas con: Cumplir las demás actividades relacionadas con el objeto del contrato que sean acordadas con el (la) supervisor (a) del mismo.
DOCUMENTOS ANEXADOS PARA EL PAGO	

DOCUMENTO			NOMBRE DOCUMENTO		
PLANILLA			S56900_66569123planillafebrero.pdf		
SEGURIDAD SOCIAL					
	Numero Planilla	Entidad	Periodo Cotizado	Valor Pagado	Fecha de pago
SALUD	66569123	Compensar	2023/02	255,000	28/03/2023
PENSION	66569123	Porvenir	2023/02	326,400	28/03/2023
ARL	66569123	Sura	2023/02	10,700	28/03/2023
Otros	66569123	Compensar	2023/02	41,800	28/03/2023
Otros	66569123	Porvenir	2023/02	7,500	28/03/2023
Otros	66569123	Sura	2023/02	300	28/03/2023
Otros	66569123	Compensar	2023/02	5,900	28/03/2023



FIRMADO
CONTRATISTA

Piedad Lorena Castillo Vivanco

FECHA FIRMA 04/2023

Radicado Financiera Numero: 1693-05/04/2023

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE		DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO
CC	1000577432	PIEDAD LORENA CASTILLO VIVANCO		calle 2b n 20-25	9036113	lcastillo1992@hotmail.com
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO	
ÚNICA	I – Independiente			BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.	
EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD						SI

DATOS DE LA PLANILLA					
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DÍA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DÍA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD
					EMPLEADOS UPC
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				1 0
2023-03	2023-03	I	13/04/2023	66569191	TOTAL A PAGAR \$634.000

TOTALES POR SUBSISTEMAS

TOTALES SALUD													
Código EPS	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	UPC Adicional	Incapacidades		Licencia Maternidad		Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora UPC	Total a Pagar	No. Afiliados
					No. Autorización	Valor	No. Autorización	Valor					
EPS008	Compensar EPS	860066942-7	255.000	0		0		0	1	400	0	255.400	1

TOTALES PENSIÓN													
Código AFP	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Aporte Voluntario Afiliado	Aporte Voluntario Aportante	Aporte FSP - Solidaridad	Aporte FSP - Subsistencia	Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora FSP	Total a Pagar	No. Afiliados	
230301	Porvenir	800224808-8	326.400	0	0	0	0	1	500	0	326.900	1	

TOTALES RIESGOS LABORALES															
Código ARL	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Incapacidades		Aportes Otros Sistemas	Valor Neto Cotización	Días Mora	Valor Mora Cotización	Subtotal Cotización	No. Radicado Saldo a Favor	Valor Saldo a Favor	Fondo Solidaridad	Total a Pagar	No. Afiliados
				No. Autorización	Valor										
14-11	ARL SURA	890903790-5	10.700				10.700	1	100	10.800			107	10.800	1

TOTALES CAJAS							
Código CCF	Nombre				NIT	Valor Aporte	Días Mora
CCF24	Compensar Caja				860066942-7	40.800	1
						100	Total a Pagar
						40.900	No. Afiliados
							1

TOTALES PARAFISCALES				
Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
SENA				
0	0	0	0	0
ICBF				
0	0	0	0	0
ESAP				
MEN				

TOTALES POR SUBSISTEMA			
Tipo Administradora	No. Administradoras Reportadas	Valor antes de IGE, LMA, IRP y Mora	Total a Pagar
Salud	1	255.000	255.400
Pensión	1	326.400	326.900
Riesgos Laborales	1	10.700	10.800
CCF	1	40.800	40.900
ESAP	0	0	0
ICBF	0	0	0
MEN	0	0	0
SENA	0	0	0
TOTALES	4	632.900	634.000

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE		DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO
CC	1000577432	PIEDAD LORENA CASTILLO VIVANCO		calle 2b n 20-25	9036113	lcastillo1992@hotmail.com
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO	
ÚNICA	I – Independiente			BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.	
						SI

DATOS DE LA PLANILLA					
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD
					EMPLEADOS
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				UPC
2023-03	2023-03	I	13/04/2023	66569191	\$634.000

DETALLE POR COTIZANTE																																														
INFORMACIÓN COTIZANTE										INFORMACIÓN NOVEDADES							PENSIÓN							SALUD			RIESGOS LABORALES			CCF			PARAFISCALES													
No.	Tipo	No. de Identificación	Apellidos y Nombres	Cotizante	Sueldo	Excedente	Columna exterior	Exonerado	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VBP	VBT	SILN	IOE	IVA	IVA	AVP	VCT	RL	CORRECCIÓN	Cód. AFP	IBC AFP	Cotización	Voluntari o Afiliado	Voluntario Aportante	Fondo pensional de solidaridad	Fondo pensional de subsistencia	Cód. EPS	IBC EPS	Cotización / Valor UPC	Cód. ARL	IBC ARL	Clase de Riesgo	Cotización	Código CCF	IBC CCF	Aporte CCF	IBC otros parafiscales	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte MEN
1	CC	1000577432	CASTILLO VIVANCO PIEDAD LORENA	59	0		N																	230301	2.039.600	326.400	0	0		0	0	EPS008	2.039.600	255.000	14-11	2.039.600	1	10.700	CCF24	2.039.600	40.800	0	0	0	0	0

PAGADA